

**Nařízení překážek v práci pro tzv. částečnou nezaměstnanost podle § 209 zákona č. 262/2006 Sb.,  
zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“)**

**Název zaměstnavatele**

se sídlem / místem podnikání : \_\_\_\_\_

IČ: \_\_\_\_\_

zapsaný v OR pod spis.zn.: \_\_\_\_\_ u \_\_\_\_\_ soudu v \_\_\_\_\_

zastoupený: \_\_\_\_\_

(dále jen „zaměstnavatel“)

*Doručováno elektronicky, případně poštou*

Paní/pan \_\_\_\_\_

dat.nar.: \_\_\_\_\_

bytem: \_\_\_\_\_

Vážená paní / Vážený pane,

na základě pracovní smlouvy ze dne \_\_\_\_\_ pracujete u zaměstnavatele na pracovním místě \_\_\_\_\_.

Zaměstnavatel Vám tímto oznamuje, že v důsledku přijatých protiepidemiologických opatření došlo k zásadním omezením a změnám na příslušném trhu a k dočasnému omezení **odbytu našich výrobků / poptávky po poskytovaných službách.**

S ohledem na výše uvedené Vám zaměstnavatel dočasně nemůže přidělovat práci v rozsahu sjednané týdenní pracovní doby, a to pro překážky v práci na straně zaměstnavatele dle § 209 ZP.

**Varianta A):** Zaměstnanci se po dobu trvání překážek v práci nedostavují do zaměstnání / na pracoviště. Toto opatření trvá do odvolání.

**NEBO**

**Varianta B):** V případě, že zaměstnavatel bude moci dotčeným zaměstnancům přidělovat práci (buť v rozsahu kratším než je sjednaná týdenní pracovní doba) zároveň určí dobu a rozsah přítomnosti dotčených zaměstnanců na pracovišti, a to vždy v dostatečném předstihu s ohledem na provozní potřeby. Toto opatření platí do odvolání.

Po dobu trvání překážek v práci na straně zaměstnavatele z důvodu částečné nezaměstnanosti dle ust. § 209 zákoníku práce Vám náleží náhrada mzdy ve výši \_\_\_\_\_ % průměrného výdělku (**pozn.dle ZP min. 60 %**), a to

**varianta a)** v souladu s vnitřním předpisem zaměstnavatele ze dne \_\_\_\_\_.

**nebo**

**varianta b)** v souladu s dohodou mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací působící u zaměstnavatele ze dne \_\_\_\_\_.

Náhrada mzdy je splatná měsíčně po uplynutí kalendářního měsíce, v němž k překážce v práci došlo, a ve výplatním termínu, který je u zaměstnavatele určen k výplatě mzdy.

**Vnitřní předpis / Dohoda s odborovou organizací** je uložen/a k nahlédnutí v písemné formě (**uvést místo**) a v elektronické podobě je přístupný/á (**uvést způsob, např. firemní intranet**).

O ukončení překážek v práci Vás budeme v dostatečném předstihu informovat. Pevné zdraví,

V ..... dne .....

*(firma zaměstnavatele a jméno, funkce a podpis  
osoby oprávněné jednat za zaměstnavatele)*