

Nařízení překážek v práci pro prostoje podle § 207 písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“)

Název zaměstnavatele

se sídlem / místem podnikání : _____

IČ: _____

zapsaný v OR pod spis. zn.: _____ u _____ soudu v _____

zastoupený: _____

(dále jen „zaměstnavatel“)

Doručováno elektronicky, případně poštou

Paní/pan _____

dat. nar.: _____

bytem: _____

Vážená paní / Vážený pane,

na základě pracovní smlouvy ze dne _____ pracujete u zaměstnavatele na pracovním místě _____.

Zaměstnavatel Vám tímto oznamuje, že v důsledku přijatých protiepidemiologických opatření došlo k tak zásadním omezením a změnám na příslušných trzích, pro které není zaměstnavatel objektivně schopen zajistit dostatek nezbytných vstupů (zejména surovin, polotovary, externích dodávek, ...) tak, aby mohl pokračovat v obvyklém provozování své podnikatelské činnosti a mohl Vám nadále přidělovat práci v souladu s Vaší pracovní smlouvou.

Zaměstnavatel Vám tak pro prostoje / překážky v práci na straně zaměstnavatele dle § 207 písm. a) ZP nebude dočasně přidělovat práci v původně sjednaném rozsahu.

Varianta A): Zaměstnanci se po dobu trvání překážek v práci nedostavují do zaměstnání / na pracoviště. Toto opatření trvá do odvolání.

NEBO

Varianta B): V případě, že zaměstnavatel bude moci dotčeným zaměstnancům přidělovat práci (byť v rozsahu kratším než je sjednaná týdenní pracovní doba) zároveň určí dobu a rozsah přítomnosti dotčených zaměstnanců na pracovišti, a to vždy v dostatečném předstihu a s ohledem na provozní potřeby. Toto opatření platí do odvolání.

Po dobu trvání překážek na straně zaměstnavatele dle § 207 písm. a) ZP náleží zaměstnanci náhrada mzdy ve výši _____ % (pozn.dle ZP min. 80 %).

Náhrada mzdy je splatná měsíčně po uplynutí kalendářního měsíce, v němž k překážce v práci došlo, a ve výplatním termínu, který je u zaměstnavatele určen k výplatě mzdy.

O ukončení překážek v práci Vás budeme v dostatečném předstihu informovat.

Pevné zdraví,

V dne

(firma zaměstnavatele a jméno, funkce a
podpis osoby oprávněné jednat za zaměstnavatele)