



NEWSLETTER 31.3.2020

Koronavirus – právní příručka první pomoci
(4) – Zaměstnavatelé /zaměstnanci / OSVČ
Insolvence / Exekuce / Obchodní korporace

V návaznosti na mimořádná opatření přijatá vládou České republiky a Ministerstvem zdravotnictví v souvislosti s výskytem pandemie koronaviru COVID-19, dochází u mnoha podnikatelů k zásadnímu omezení, ne-li zastavení jejich podnikatelské činnosti. Podnikatelé, jako zaměstnavatelé, se dostávají do situace, kdy nemohou přidělovat práci svým zaměstnancům a jsou nuceni rychle přijmout odpovídající opatření. Často jsou vystaveni riziku platební neschopnosti. V rámci řízení a správy obchodních korporací pak naráží na omezení pohybu osob a uzavření hranic.

Účelem tohoto Newsletteru je Vám poskytnout základní přehled možností daných zákoníkem práce v kombinaci s příslušnou podporou státu v rámci programu Anti-virus, o jehož původně navrženém rozsahu jsme Vás sice informovali v předchozím Newsletteru, který však vláda ČR 31.3.2020 podstatně změnila.

Dále si Vás dovoluujeme informovat o dalších zásadních rozhodnutích, které vláda přijala na svém jednání dne 31.3.2020, a to z úseku rezortu Ministerstva spravedlnosti ČR.

1) Zaměstnavatelé / zaměstnanci

Možná opatření ve vztahu k zaměstnancům a možnost čerpání podpory:

Postup dle zákoníku práce („ZP“)	Mzda / náhrada mzdy (v % průměr. výdělku)	Podpora v rámci programu Antivirus
Prostoje – výpadky v dodávkách surovin a ostatních vstupů = překážky v práci na straně zaměstnavatele dle § 207, písm. a) ZP)	min. 80 %	60 % z 80 % (max. 29.000 Kč)
Jiné překážky v práci dle § 208 ZP (jako přímý důsledek vládních opatření (zejm. mimoř. opatření Min. zdravot. ČR č.j. MZDR 12746/2020-1/MIN/KAN, resp. MZDR 13361/2020-1/MIN/KAN, MZDR 13361/2020-2/MIN/KAN)	100 %	80 % ze 100 % (max. 39.000 Kč)
Částečná nezaměstnanost – omezení odbytu výrobků či poptávky po službách dle § 209 ZP	min.60 % Výše náhrady musí být předmětem dohody s odborovou organizací a nepůsobí-li u zaměstnavatele, pak vnitřního předpisu.	60 % z min.60 % (max. 29.000 Kč)

Postup dle zákoníku práce („ZP“)	Mzda / náhrada mzdy (v % průměr. výdělku)	Podpora v rámci programu Antivirus
Dohoda o home office dle § 317 ZP	Mzda dle pracovní smlouvy	0 %
Dohoda o snížení rozsahu pracovní doby nebo o změně druhu práce (dle § 40 ZP) ve formě písemného dodatku k pracovní smlouvě	Úprava mzdy sjednaná v dodatku, případně dohodě o mzdě či mzdovém předpisu	0 %
Dohoda o nerovnoměrném rozvržení pracovní doby dle § 78, odst. 1, písm. m) ZP – stanovená pracovní doba se počítá v průměru za 26 týdnů (v kolektivní smlouvě lze sjednat až 52 týdnů), zaměstnanci tedy za stávající situace pracují po kratší, než sjednanou týdenní pracovní dobu, a po uvolnění opatření mohou pracovat po delší dobu.	Sjednaná mzda	0 %
Nařízení dovolené dle 217 ZP – písemně a alespoň 14 předem; hromadnou dovolenou dle § 220 ZP lze nařídit po dohodě s odborovou organizací nebo se souhlasem rady zaměstnanců, nesmí být delší než 2 týdny (u uměleckých souborů až 4 týdny)	Náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku	0 %

Postup dle zákoníku práce („ZP“)	Mzda / náhrada mzdy (v % průměr. výdělku)	Podpora v rámci programu Antivirus
Ukončení pracovního poměru výpovědí (dohodou) pro nadbytečnost dle § 52, písm. c) ZP - výpovědní doba 2 měsíce (lze vyloučit dohodou)	Po výpovědní dobu - mzda + odstupné ve výši 1 – 3 násobku průměr. výdělku (dle délky trvání prac. poměru)	0 %
V příloze tohoto Newsletteru naleznete obecné vzorové texty k překážkám v práci na straně zaměstnavatele dle § 207a), 208 a 209 ZP.		

Jak jsme již uvedli, vláda dne 31.3.2020 změnila dosavadní zveřejněnou podobu programu „Antivirus“. Dosavadní režimy ABCDE jsou rozděleny do dvou režimů; A+B → A; C+D+E→B.

Režim A vláda označuje jako „**Nucené omezení provozu**“ a spadají pod něj situace, kdy je zaměstnanec v karanténě nebo zaměstnavatel musel uzavřít či omezit provoz v důsledku mimořádných opatření přijatých vládou či později Min.zdrav. (obchody, restaurace, hotely,).

Režim B pak zahrnuje „**Související hospodářské potíže**“ (snížený odbyt, nedostatek zaměstnanců, chybějící subdodávky). Nadto vláda upřesnila, že příspěvek poskytovaný vládou bude vypočítáván ze superhrubé mzdy, kdy také stanovila horní hranice příspěvku na jednoho zaměstnance.

Pokud se týká čerpání podpory z programu Antivirus, zde shrnujeme **základní podmínky schválené dne 31.3.2020** :

- a) období, za které je možno čerpat podporu: 12.3. – 30.4. 2020 – s event. prodloužením
- b) zaměstnavatel striktně dodržuje zákoník práce
- c) zaměstnanec nesmí být ve výpovědní lhůtě a nesmí mu být dána výpověď
- d) podpora se týká podnikové sféry, zaměstnanci musí být v pracovním poměru a musí se účastnit nemocenského a důchodového pojištění
- e) zaměstnavatel musí vyplatit náhradu mzdy a odvést odvody

Max. částky - horní hranice : 39.000,- Kč pro režim A
 29.000,- Kč pro režim B

Žádost o čerpání podpory za měsíc březen bude moci být podávána nejpozději od 6.4. 2020, a to prostřednictvím speciální aplikace MPSV. Žádost a následná komunikace s Úřadem práce by měla být výhradně v elektronické formě. Podpora bude čerpána na základě rámcové dohody mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem, která upraví podmínky čerpání podpory.

Doplňujeme, že vláda má dále v plánu projednat a schválit režim C, který by měl představovat „motivační“ příspěvek pro zaměstnavatele, jehož podrobné podmínky budou ještě zveřejněny.

2) Podnikatelé / OSVČ

Vláda dále schválila **návrh zákona o kompenzačním bonusu v souvislosti s krizovými opatřeními - výskytem koronaviru SARS CoV-2**, který má sloužit jako **dočasná podpora fyzickým osobám podnikatelům**. Subjektem této podpory mají být zejména OSVČ, ať už vykonávají činnost jako hlavní či vedlejší. **Podmínky** pro poskytnutí tohoto příspěvku jsou:

- podnikající osoba má zavřenou provozovnu, nebo jí bylo ztíženo podnikání v důsledku výskytu koronaviru COVID – 19 a přijatých opatření
- příjmy této osoby poklesly za poslední tři měsíce: leden, únor, březen 2020 ve srovnání se stejným obdobím za rok 2019 alespoň o 10%
- vztahuje se zejména na osoby, které podnikaly v roce 2019 a jejich hrubé tržby činily průměrně 15 tis měsíčně (180.000,- Kč/rok)
- rozhodné období má být od 12.3.2020 do konce dubna,
- podpora má odpovídat 500 Kč denně (cca 25.000 Kč za rozhodné období).

Žádosti mají být podávány prostřednictvím finančních úřadů. Návrh zákona bude projednán na schůzi Poslanecké sněmovny dne 7.4.2020.

3) Soudní řízení, insolvence, exekuce

Ministerstvo spravedlnosti předložilo **návrh zákona o některých opatřeních ke zmírnění dopadů epidemie koronaviru na osoby účastnící se soudního řízení, poškozené, oběti trestných činů a právnické osoby a o změně insolvenčního zákona a exekučního řádu**. Smyslem tohoto zákona je **prominutí zmeškání lhůt**, tam, kde to dnes není možné. Jednotlivá prominutí mají být posuzována individuálně, a to v řízeních vedených dle občanského soudního řádu, insolvenčního zákona, exekučního řádu, soudní řádu správního, trestního řádu, při výkonu rozhodnutí, při řízení před Ústavním soudem či před Ministerstvem spravedlnosti.

V případě insolvenčního řízení vláda navrhuje zejména:

- odklad povinnosti dlužníka podat na sebe insolvenční návrh v případě, že je v úpadku, a to do doby uplynutí 6 měsíců od ukončení mimořádného opatření
- k věřitelskému návrhu, který byl podán ode dne nabytí účinnosti navrhovaného zákona do 31.8. 2020 se nebude přihlížet
- institut mimořádného moratoria.

V případě exekučního řízení vláda navrhuje zejména zastavování (bez návrhu a bez souhlasu oprávněného) bezvýsledných exekucí tj. takových exekucí, kdy po dobu posledních 3 let nedošlo k částečnému uspokojení vymáhané povinnosti, nebo nebyl-li zajištěn majetek postižitelný exekucí (odklad by mohl odvrátit pouze oprávněný, pokud by podal návrh a složil další zálohu na náklady exekuce).

4) Řízení obchodních korporací

Závěrem pak vláda přijala návrh zákona, který po svém schválení bude mít **dopady do řízení obchodních korporací**:

- Orgány právnické osoby budou moci rozhodovat mimo zasedání v písemné formě nebo s využitím technických prostředků i tehdy, nepřipouští-li to zakladatelské právní jednání.
- Pokud uplyne funkční období člena voleného orgánu právnické osoby, prodlužuje se jeho funkční období do uplynutí 3 měsíců ode dne následujícího po dni skončení mimořádného opatření při epidemii.
- Zákonná lhůta k projednání řádné účetní závěrky uplyne 3 měsíce po skončení mimořádných opatření k epidemii, nejpozději však 31. prosince 2020.

Zůstáváme Vám nadále plně k dispozici pro doplňující informace a přejeme Vám hodně sil a pevné zdraví.

Za AKVK: JUDr. Michaela Fuchsová, Ph.D., Mgr. Jakub Vojtovič

Editor: JUDr. Magda Stárková, advokát, e-mail: starkova@akvk.cz

Hlavním cílem Newsletterů je poskytnout základní informace k danému tématu a nelze je považovat za vyčerpávající odborný návod. Obsah této publikace slouží pouze k základní orientaci a nevychází ze specifických okolností jednotlivého případu či individuálních potřeb klienta. Před každým právním jednáním v konkrétním případě doporučujeme si vyžádat odbornou právní pomoc, kterou Vám rádi na základě Vaší žádosti poskytneme.