# NEWSLETTER 3/2021

## Novela zákona o zaměstnanosti - zavedení tzv. kurzarbeitu

## NOVELA ZÁKONA O ZAMĚSTNANOSTI – ZAVEDENÍ TZV. KURZARBEITU

- **Dne 1.7. 2021 nabyla účinnosti novela zákona o zaměstnanosti**, tj. zákon č. 248/2021 Sb. ze dne 9.6. 2021, kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a kterým se do českého právního řádu zavádí již delší dobu očekávaná nová právní úprava **příspěvku v době částečné práce - tzv. kurzarbeit**.

- Novela zakotvuje obecná pravidla podpory zaměstnavatelů při závažných hospodářských potížích, jejichž účelem je umožnit zachování dosavadních pracovních míst po určitou přechodnou dobu. Tato úprava má navázat na **předchozí program zaměstnanosti tzv. Antivirus** a nahradit jej.

**Vyskočil, Krošlák a partneři s.r.o., advokátní kancelář| Lukajová patentová kancelář**
Voršilská 10, 110 00 Praha 1 | T +420 224 819 141 | F +420 224 816 366 | E info@akvk.cz | W www.akvk.cz

**Aktivace příspěvku v době částečné práce**

- Příspěvek bude moci být poskytován pouze v případech, kdy bude tzv. **aktivován**. Oprávnění k aktivaci náleží výlučně **Vládě ČR**, která tak může učinit vydáním svého **nařízení** pro konkrétní mimořádnou situaci.

- K tomu bude moci přistoupit jen v takové situaci, kdy bude závažným způsobem ohrožena ekonomika ČR nebo její odvětví, a to z důvodu:
  - hospodářského (na základě relevantních ekonomických ukazatelů),
  - vzniku živelní události (přírodní pohroma podle přímo použitelného předpisu EU nebo epidemie),
  - kybernetického útoku nebo
  - jiné mimořádné situace, která je zásahem vyšší moci.

- Konkrétní nařízení vlády bude **určovat bližší podmínky čerpání příspěvku** v daném případě. Například bude moci omezit poskytování příspěvku pouze na část území ČR nebo na určité odvětví ekonomiky či vymezit okruh oprávněných zaměstnavatelů (stanovením závazných ukazatelů). Nařízení vlády rovněž stanoví konkrétní dobu poskytování příspěvku, jakož i min. či max. rozsah týdenní pracovní doby, v jejímž rámci může zaměstnavatel pro dané překážky nepřidělovat zaměstnancům práci.

**Základní podmínky pro poskytování příspěvku**

- Poskytování podpory se bude vztahovat:
  - **jen** na zaměstnavatele **v podnikatelské sféře,**
  - pouze na **zaměstnance**, kteří jsou u zaměstnavatele **v pracovním poměru**, který ke dni podání žádosti o příspěvek (viz. dále) **trvá alespoň 3 měsíce**,
  - na zaměstnavatele, který z důvodu, pro nějž je kurzarbeit aktivován, a pro překážky dle §§ 207 až 209 zákoníku práce, **nemůže přidělovat** svým zaměstnancům **práci v rozsahu nejméně 20 % a nejvíce 80 %** jejich týdenní pracovní doby a svým zaměstnancům **vyplatí náhradu mzdy ve výši nejméně 80%** jejich průměrného výdělku.

- Zaměstnavatel je povinen před podáním žádosti o příspěvek Úřadu práce **písemně informovat** zaměstnance o tom, že nastala překážka v práci na straně zaměstnavatele, na jejímž základě bude zaměstnavatel žádat o příspěvek v době částečné práce.

- Příspěvek naopak **nemůže být čerpán** v případě:
  - zaměstnance, u kterého bylo uplatněno konto pracovní doby (flexibilní rozvržení pracovní doby dle aktuální a měnící se potřeby práce v závislosti na odbytu výrobků a služeb),
  - zaměstnavatele, který nepodal včas měsíční přehled nákladů na náhrady mezd, nebo
  - zaměstnavatele, kterému byla v posledních 3 letech uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce.

**Výše příspěvku**

- Zaměstnavatel může čerpat příspěvek pouze za tu část týdenní pracovní doby zaměstnance, po kterou mu nepřiděluje práci, a to **ve výši 80 % náhrady mzdy a pojistného** na sociální zabezpečení a pojistného na veřejné zdravotní pojištění.

- **Maximální výše příspěvku** činí měsíčně 1,5násobek průměrné mzdy v národním hospodářství vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího roku, ve kterém byla podána žádost o příspěvek Úřadu práce. Pro rok 2021 je maximální výše příspěvku omezena částkou ve výši 51 917 Kč na zaměstnance a měsíc.

**Doba poskytování příspěvku**

- Příspěvek se poskytuje zaměstnavateli **za celý kalendářní měsíc**, ve kterém jeho zaměstnanci nemohou konat práci z důvodu některé ze shora uvedených překážek v práci, vzniklých v přímé souvislosti s mimořádnou situací stanovenou v nařízení vlády.

- **Doba poskytování příspěvku** může činit **nejvýše 12 měsíců.** Konkrétní dobu určuje vláda ve svém nařízení, a to nejprve max. v délce 6 měsíců. Tuto dobu pak může ještě dvakrát prodloužit, vždy max. o 3 měsíce.

**Žádost o příspěvek a poskytování příspěvku**

- Příspěvek poskytuje zaměstnavateli **Úřad práce** na základě jeho **písemného oznámení** podaného elektronicky s uvedením všech požadovaných údajů u místně příslušné krajské pobočky Úřadu práce podle sídla, příp. bydliště zaměstnavatele.

- Následně bude zaměstnavatel, který předtím podal shora uvedené oznámení, pro uplatnění nároku na výplatu příspěvku předkládat za každý příslušný kalendářní měsíc **měsíční přehled nákladů na náhrady mezd zaměstnanců**. Měsíční přehled v elektronické podobě musí být zaslán Úřadu práce vždy nejpozději do 20. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který se příspěvek v době částečné práce poskytuje.

- Příspěvek se poskytuje měsíčně a je splatný do 8 kalendářních dnů ode dne doručení úplného a řádně vyplněného přehledu. O poskytnutí příspěvku vydá Úřad práce potvrzení.

**Zákaz výpovědi a další omezení zaměstnavatele**

- Ke shora uvedenému oznámení Úřadu práce je zaměstnavatel povinen připojit i **prohlášení**, ze kterého pro něj v souvislosti s čerpáním příspěvku vyplývají další povinnosti, a to:
  - **nerozvázat** se zaměstnancem, na něhož bude příspěvek poskytován, **pracovní poměr z organizačních důvodů podle § 52 písm. a) až c) ZP**, a to nejen po dobu poskytování příspěvku, ale i po určitou dobu po ukončení jeho poskytování, přičemž délka této doby musí odpovídat polovině počtu kalendářních měsíců, za které byl příspěvek poskytován (zaokrouhleno na celé měsíce nahoru),
  - na základě dohody s Úřadem práce **umožnit** zaměstnancům, na které bude příspěvek čerpat, **účastnit se aktivit** Úřadu práce, které jsou určené pro uchazeče o zaměstnání (např. školení a semináře), nebo **rekvalifikačních kurzů**,
  - v době poskytování příspěvku **nečerpat na stejný účel jiné prostředky** ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, z programů a projektů EU atd.,
  - v kalendářním měsíci předcházejícím nabytí účinnosti příslušného nařízení vlády **nevyplatit** společníkům, akcionářům nebo dalším osobám **mimořádné podíly na zisku**, ani mezi ně jinak nerozdělit vlastní zdroje a ani jim neposkytnout jiné mimořádné plnění, včetně předčasného splácení úvěrů nebo zápůjček, a neučinit tak ani v době 12 kalendářních měsíců následujících po měsíci, ve kterém dojde k ukončení poskytování příspěvku.
- V případě nesplnění shora uvedených povinností je zaměstnavatel povinen **poskytnutý příspěvek nebo jeho poměrnou část vrátit**.

Zůstáváme Vám nadále plně k dispozici pro doplňující informace.

Editor: JUDr. Magda Stárková, advokát, e-mail: starkova@akvk.cz

---

Hlavním cílem Newsletterů je poskytnout základní informace k danému tématu a nelze je považovat za vyčerpávající odborný návod. Obsah této publikace slouží pouze k základní orientaci a nevychází ze specifických okolností jednotlivého případu či individuálních potřeb klienta. Před každým právním jednáním v konkrétním případě doporučujeme si vyžádat odbornou právní pomoc, kterou Vám rádi na základě Vaší žádosti poskytneme.