



---

## NEWSLETTER 3/2020

Koronavirus – právní příručka první pomoci  
– update 20.3.2020

**V návaznosti na předešlá opatření přijatá vládou České republiky v souvislosti s výskytem pandemie koronaviru, byla vládou dne 19.3.2020 schválena další usnesení, která stanoví nové podmínky pro čerpání ošetřovného, výplaty náhrady mzdy zaměstnancům, či pohyb přes hranice.**

#### **I. Ošetřovné**

- Vláda předložila návrh zákona, který by měl být schválen Parlamentem ČR ve zkráceném režimu během příštího týdne. Hlavní změny, které by tento zákon měl přinést, jsou:
  - Ošetřovné po skončení zákonem stanoveného nároku (9 dní, u samoživitelů 16 dní) bude nadále vyplácet Česká správa sociálního zabezpečení.
  - Ošetřovné se bude vztahovat i na péči **o děti mladší 13 let.**
  - Ošetřovné se bude nově poskytovat **po celou dobu mimořádných opatření** v souvislosti s epidemií, kdy budou uzavřeny školy a další dětská zařízení, tedy bude náležet i po vyčerpání řádné podpůrné doby.
  - Ošetřovné se bude vyplácet i v případě, že o uzavření zařízení z důvodu epidemie rozhodne sám zřizovatel.

- Nárok na ošetřovné vznikne za podmínky žití ve společné domácnosti i při uzavření zařízení určeného pro péči o zdravotně hendikepované osoby bez věkového omezení.
- V případě živnostníků (**OSVČ**) bude výpadek jejich příjmů z důvodu péče o děti sávanat dle dohody vlády program Ministerstva průmyslu a obchodu.
- Ošetřovné má být vypláceno i zpětně.
- Po skončení mimořádné situace mají opět platit původní podmínky.
- Pro osoby samostatně výdělečně činné, které v současnosti zůstaly doma kvůli zajištění péče o děti, vláda schválila finanční příspěvek. Stát vyplatí 424 korun za den, tedy necelých 14 000 korun za měsíc, všem živnostníkům, kteří pečují o děti 6 až 13 let za podmínky, že ošetřovné již nečerpá druhý člen rodiny.

## II. Cílený program podpory zaměstnanosti

- Zaměstnavatelům, jejichž hospodářská činnost bude ohrožena v souvislosti s přijatými opatřeními, bude poskytován příspěvek na plnou či částečnou úhradu náhrad mezd, které budou zaměstnancům náležet z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance (nařízení karantény) nebo na straně zaměstnavatele (uzavření provozovny dle nařízení vlády),

bude-li prokázáno, že dotčená překážka v práci vznikla v důsledku nákazy, resp. opatření proti šíření nákazy COVID-19.

- **Režim A** – v případě nařízení karantény zaměstnancům dle § 192 zákoníku práce nadále platí, že „nemocenské“ zaměstnanci po dobu prvních 14 dnů vyplácí zaměstnavatel a od 15. dne stát (ve výši 60 % průměrného vyměřovacího základu). Podle nového opatření bude stát zaměstnavatele kompenzovat a bude jim poskytnut příspěvek v plné výši vyplacené náhrady mzdy dotčeným zaměstnancům.
- **Režim B** - Nemožnost přidělovat práci zaměstnancům z důvodu mimořádných krizových opatření vlády je nadále v režimu § 208 zákoníku práce. Je-li zaměstnavateli na základě usnesení vlády o přijetí krizových opatření nařízeno uzavření provozu (většina obchodů, ubytovací zařízení, restaurace, ...) náhrada mzdy má být vyplácena zaměstnanci ve výši 100 %. Zaměstnavateli však stát poskytne příspěvek ve výši 80 % vyplacené náhrady mzdy po dobu 10 dnů trvání dotčené překážky v práci u konkrétního zaměstnance. K tíži zaměstnavatele tak půjde jen 20 % náhrady mzdy.

- Výše uvedená opatření se zatím nedotýkají podnikatelů, kteří svůj provoz omezují dobrovolně, pod vlivem okolností a podmínek na trhu. Ti, dle našeho názoru, mohou stále postupovat dle § 209 zákoníku práce (viz. náš Newsletter 2/2020 z 19.3. 2020).

### **III. Zpřísnění pravidel pro přeshraniční práci**

- Vláda s účinností od 21.3.2020 nařídila všem přeshraničním pracovníkům povinnost předložit při přechodu hranic „knížku přeshraničního pracovníka“. Vzor je ke stažení **[zde](#)**.

Situaci i nadále bedlivě sledujeme. Výše uvedené informace jsou aktuální k datu 20.3.2020, vezměte prosím na vědomí, že s ohledem na rychlý vývoj situace je možné, že budou některá omezení rozšířena či jinak upravena. Pro bližší informace se neváhejte obrátit na některého z našich advokátů.

Za AKVK: Editor: JUDr. Magda Stárková, advokát, e-mail: [starkova@akvk.cz](mailto:starkova@akvk.cz)

---

Hlavním cílem Newsletterů je poskytnout základní informace k danému tématu a nelze je považovat za vyčerpávající odborný návod. Obsah této publikace slouží pouze k základní orientaci a nevychází ze specifických okolností jednotlivého případu či individuálních potřeb klienta. Před každým právním jednáním v konkrétním případě doporučujeme si vyžádat odbornou právní pomoc, kterou Vám rádi na základě Vaší žádosti poskytneme.