



NEWSLETTER 26.3.2020

Koronavirus – právní příručka první pomoci
(3)

V návaznosti na předešlá opatření přijatá Vládou České republiky v souvislosti s výskytem pandemie koronaviru COVID-19, došlo v uplynulých dnech k dalšímu vývoji, o kterém bychom Vás rádi informovali. Řada vládních návrhů byla projednána v Parlamentu České republiky a dne 26.3.2020 byl legislativní proces těchto návrhů dovršen podpisem prezidenta ČR, zbývá již jen vyhlášení ve sbírce zákonů.

Poslanecká sněmovna i Senát ČR schválily, a prezident podepsal tyto návrhy zákonů:

- Zákon o některých úpravách v sociálním zabezpečení v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020
- Zákon o některých úpravách v oblasti evidence tržeb v souvislosti s vyhlášením nouzového stavu
- Novela zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění
- Zákon o některých úpravách v oblasti pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a důchodového pojištění v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020
- Zákon o zvláštních pravidlech pro přijímání k některým druhům vzdělávání a k jejich ukončování ve školním roce 2019/2020

Dále již byla ve sbírce zákonů a mezinárodních smluv vyhlášena novela zákona o státním rozpočtu České republiky na rok 2020, a to pod č. 129/2020 Sb.

I. Podpora zaměstnavatelů – Cílený program podpory zaměstnanosti „Antivirus“

- Ministerstvo práce a sociálních věcí rozšířilo již avizovaný program podpory zaměstnavatelům, a to o režimy C,D a E. Současné režimy podpory zaměstnavatelům jsou následující:
- **Režim A** – v případě nařízení karantény zaměstnancům dle § 192 zákoníku práce nadále platí, že „nemocenské“ zaměstnanci po dobu prvních 14 dnů vyplácí zaměstnavatel a od 15. dne stát (ve výši 60 % průměrného vyměřovacího základu). Podle nového opatření bude stát zaměstnavatele kompenzovat a bude jim poskytnut příspěvek v plné výši vyplacené náhrady mzdy dotčeným zaměstnancům.
- **Režim B** - Nemožnost přidělovat práci zaměstnancům z důvodu mimořádných krizových opatření vlády (či mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví, která je nahradila) je nadále v režimu § 208 zákoníku práce. Je-li zaměstnavateli na základě usnesení vlády (či mimořádného opatření Ministerstva Zdravotnictví) o přijetí krizových opatření nařízeno uzavření provozu (většina obchodů, ubytovací zařízení, restaurace, ...) náhrada mzdy má být vyplácena zaměstnanci ve výši 100 %.

Zaměstnavateli však stát poskytne příspěvek ve výši 80 % vyplacené náhrady mzdy po dobu dnů trvání dotčené překážky v práci u konkrétního zaměstnance.

- **Režim C** – Překážky v práci na straně zaměstnavatele z důvodu nařízení karantény či péče o dítě u významné části zaměstnanců (30%), náhrada mzdy má být vyplácena zaměstnanci ve výši 100 %. Zaměstnavateli však stát poskytne příspěvek ve výši 80 % vyplacené náhrady mzdy po dobu dnů trvání dotčené překážky v práci u konkrétního zaměstnance.
- **Režim D** – Omezení dostupnosti vstupů (surovin, výrobků, služeb) nezbytných k činnosti, zaměstnanec má pobírat náhradu mzdy ve výši 80% průměrného výdělků a stát má poskytnout zaměstnavateli 50% z vyplacené náhrady mzdy. (§ 207 písm.a) zákoníku práce).
- **Režim E** – Omezení poptávky po službách, výrobcích a jiných produktech zaměstnavatele. Zaměstnanec má pobírat náhradu mzdy ve výši 60% průměrného výdělků a příspěvek pro zaměstnavatele má činit 50% z vyplacené náhrady mzdy. V tomto případě však odkazujeme na naše předešlé newslettery, kde se vyjadřujeme k aplikaci §209 zákoníku práce.

- **Samotný program a detailní podmínky ještě stále nebyly zveřejněny**, ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí se nám však podařilo ověřit, že **metodika má být schválena vládou na počátku příštího týdne**, kdy má být i program zveřejněn.
- **Podpůrčí doba poskytování příspěvku se prozatím předpokládá po dobu trvání příslušných opatření**, např. v režimu B tak má být zatím příspěvek poskytnut za období 16.3. – 1.4.2020. Dojde-li k prodloužení příslušných opatření, mělo by také dojít k prodloužení doby poskytování příspěvku.
- **Žádosti o podporu bude možno podávat online, a to od 1.4.2020.**
- Za účelem získání podpory bude nutno **uzavřít dohodu s Úřadem práce**, přičemž detailní podmínky poskytování těchto příspěvků budou sjednány právě v těchto dohodách.

II. Podpora OSVČ

- **Prominutí odvodů minimálních záloh na pojistné sociálního zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a důchodové pojištění (2.544,- Kč/měsíčně, a to po dobu 6 měsíců – březen-srpen).**
- **Prominutí odvodů minimálních záloh na veřejné zdravotní pojištění (2.352,- Kč/měsíčně, a to po dobu 6 měsíců – březen-srpen).**

- Pro osoby samostatně výdělečně činné, které v současnosti zůstávají doma kvůli zajištění péče o děti, byl schválen **finanční příspěvek ve výši 424 korun za den**, maximálně 13.144,- korun za měsíc, a to všem živnostníkům **pečujícím o dítě do věku 13 let**, a to bez spodní hranice věku dítěte. Podmínkou však zůstává, že druhý rodič ošetřovné na dítě již nečerpá. Tento příspěvek bude vyplácen prostřednictvím finančních úřadů na základě žádosti. Trvání tohoto příspěvku je taktéž omezeno na dobu trvání mimořádných opatření, po dobu kterých se děti nemohou účastnit výuky ve školách.
- Vláda dne 26.3.2020 schválila **záměr** poskytnout všem **osobám samostatně výdělečně činným**, jejichž podnikání bylo znemožněno, nebo jejichž provozovna byla uzavřena v důsledku přijatých opatření **paušální měsíční příspěvek ve výši 15.000,- měsíčně**, a to po dobu trvání těchto opatření. Bližší podmínky budou představeny v následujícím týdnu, přičemž bude muset dojít i přijetí legislativních změn, aby příspěvky mohly být vypláceny finančními úřady.

III. Ošetřovné

- Parlament ČR schválil zákon, kterým se ošetřovné nově vztahuje na **péči o děti mladší 13 let**, a to **po celou dobu mimořádných opatření v souvislosti s epidemií**, kdy budou uzavřené školy a další dětská zařízení, ošetřovné tedy bude náležet i po vyčerpání řádné podpůrčí doby.
- Ošetřovné se bude vyplácet i v případě, že o uzavření zařízení z důvodu epidemie rozhodne sám zřizovatel zařízení (mateřské školy).
- Ošetřovné bude vypláceno i zpětně.
- Po skončení mimořádné situace mají opět platit původní podmínky.

IV. Daňové změny

- Parlament schválil pozastavení EET pro všechny subjekty, na něž se povinnost evidovat tržby vztahuje, a to po dobu stavu nouze a období následujících 3 měsíců.
- Kromě již přijatých opatření Ministerstva Financí, která například promíjejí pokuty za pozdní podání přiznání k dani z příjmu fyzických a právnických osob do 1.7.2020, a která byla přijata v rámci „Liberačního balíčku I“, byl Vládou schválen i „Liberační balíček II“, v rámci kterého došlo k plošnému prominutí pokuty za pozdě

podané daňové přiznání k **dani z nabytí nemovitých věcí** či za pozdě uhrazenou daň z nabytí nemovitých věcí nebo zálohu na tuto daň. Prominutí se vztahuje na všechna opožděná daňová přiznání s lhůtou podání v termínu od 31. 3. do 31. 7. 2020. **Daňové přiznání k dani z nabytí nemovitých věcí může být bez hrozby sankce podáno nejpozději do 31. 8. 2020.**

Doplňujeme, že dne 26.3.2020 přijalo Ministerstvo zdravotnictví **mimořádné opatření MZDR 13361/2020-1/MIN/KAN**, kterým byly upraveny podmínky pro maloobchodní prodej a prodej služeb v provozovnách. Jako jednu z nově přijatých výjimek pak uvádíme možnost prodávat a poskytovat ubytovací služby osobám za účelem výkonu povolání, podnikatelské nebo jiné obdobné činnosti, a to od 27.3. do 1.4. Dále toto opatření např. zavádí povinnost maloobchodním prodejcům potravin se samoobslužným prodejem poskytovat bezplatně zákazníkům u vchodu jednorázové rukavice.

Situaci i nadále bedlivě sledujeme. Výše uvedené informace jsou aktuální k datu 26.3.2020, vezměte prosím na vědomí, že s ohledem na rychlý vývoj situace je možné, že budou některá omezení rozšířena či jinak upravena. Pro bližší informace se neváhejte obrátit na některého z našich advokátů.

Přejeme Vám pevné zdraví.

Za AKVK: Editor: JUDr. Magda Stárková, advokát, e-mail: starkova@akvk.cz

Hlavním cílem Newsletterů je poskytnout základní informace k danému tématu a nelze je považovat za vyčerpávající odborný návod. Obsah této publikace slouží pouze k základní orientaci a nevychází ze specifických okolností jednotlivého případu či individuálních potřeb klienta. Před každým právním jednáním v konkrétním případě doporučujeme si vyžádat odbornou právní pomoc, kterou Vám rádi na základě Vaší žádosti poskytneme.