



NEWSLETTER 25.9. 2020

Koronavirus – právní příručka první pomoci
(10) Zavedení kurzarbeitu

Vláda ČR dne 25.9. 2020 schválila novelu zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, která má do českého právního řádu zavést nový právní institut aktivní politiky státu ve vztahu k zaměstnanosti, a to podporu v době částečné zaměstnanosti - tzv. kurzarbeit.

Vládou schválený návrh bude nyní postoupen k projednání Poslanecké sněmovně ČR.

KURZARBEIT

- **Hlavní rysy nové právní úpravy:**
 - poskytování podpory bude podléhat **schválení vlády**, která ji bude aktivovat **vydáním příslušného nařízení**. K tomu bude moci dojít v případě, že bude závažným způsobem ohrožena ekonomika státu nebo její odvětví z důvodu vzniku živelní události jako je např. přírodní pohroma podle přímo použitelného předpisu EU, epidemie, kybernetický útok atd.,
 - nárok na podporu se bude vztahovat **na zaměstnance v pracovním poměru** při splnění níže uvedených zákonných podmínek, jakož i podmínek stanovených vždy pro konkrétní situaci nařízením vlády,
 - podpora se bude týkat **jen** zaměstnanců a zaměstnavatelů v **podnikatelské sféře**,
 - **podpůrní doba** může činit **nejvýše 12 měsíců**,
 - podpora bude náležet zaměstnanci, jehož **pracovní poměr** byl sjednán **na dobu neurčitou** a ke dni podání žádosti zaměstnavatele o podporu **trvá alespoň 3 měsíce**,

- podpora náleží zaměstnanci **za celý kalendářní měsíc**, ve kterém nemůže konat práci z důvodu některé z překážek v práci dle § 207 až 209 ZP, pokud zaměstnavatel **nepřiděluje** zaměstnanci **práci v rozsahu nejméně 20 % a nejvíce 80 %** jeho týdenní pracovní doby,
- **podpora** náleží zaměstnanci pouze za tu část jeho týdenní pracovní doby, po kterou mu zaměstnavatel nepřiděluje práci, a **její výše** činí **70 %** průměrného hodinového čistého výdělku,
- **maximální výše podpory** bude činit měsíčně jednonásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího roku vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí,
- podporu bude zaměstnanci poskytovat **Úřad práce** prostřednictvím zaměstnavatele na základě písemné žádosti (oznámení) zaměstnavatele s uvedením údajů relevantních pro výplatu podpory za uplynulý kalendářní měsíc.
- **Tzv. kurzarbeit** by měl **vstoupit v účinnost v listopadu 2020** a plynule navázat na program Antivirus, který je schválen do konce října 2020.
- Vzhledem k tomu, že **legislativní proces není zatím ukončen**, je možné, že shora uvedené parametry tzv. kurzarbeitu nejsou konečné a ještě doznají změn.

Zůstáváme Vám nadále plně k dispozici pro doplňující informace a přejeme Vám hodně sil a pevné zdraví.

Editor: JUDr. Magda Stárková, advokát, e-mail: starkova@akvk.cz

Hlavním cílem Newsletterů je poskytnout základní informace k danému tématu a nelze je považovat za vyčerpávající odborný návod. Obsah této publikace slouží pouze k základní orientaci a nevychází ze specifických okolností jednotlivého případu či individuálních potřeb klienta. Před každým právním jednáním v konkrétním případě doporučujeme si vyžádat odbornou právní pomoc, kterou Vám rádi na základě Vaší žádosti poskytneme.