

VK&t

NEWSLETTER

1/2015

Vážení,

obracíme se na Vás se stručným shrnutím změn v níže uvedených právních oblastech, které považujeme pro počátek roku 2015 za zásadní.

- I. Občanské a obchodní právo
- II. Pracovní právo
- III. Daňové předpisy
- IV. Ostatní

Přestože nový občanský zákoník (zák. č. 89/2012 Sb.) nabyl účinnosti teprve 1. 1. 2014, **Ministerstvo spravedlnosti již pracuje na návrhu jeho změn.** První část pracovního textu obsahuje platné znění zákona s vyznačením navrhovaných změn včetně zdůvodnění – pokrývá paragrafy 1–449 a nejproblematictější pasáže dědického a rodinného práva. Zároveň nově upravuje celou část spotřebitelského práva. Ministerstvo zároveň zahájilo otevřenou diskusi odborné veřejnosti k návrhu novelizace na stránkách www.obczan.cz. Účinnost zamýšlené novely lze odhadovat nejdříve k 1. 1. 2016.

Od 1. 1. 2015 začalo plně platit pravidlo materiální publicity katastru nemovitostí (§ 984 NOZ) a domněnka správnosti jeho údajů (§ 985 a 986 NOZ) podle ust. § 3064 NOZ. Toto pravidlo **chrání dobrou víru kupujícího, který má nabyt nemovitost** od někoho, kdo je sice zapsán v katastru jako vlastník, ale skutečným vlastníkem je někdo jiný (tj. stav zapsaný v katastru není v souladu se skutečným právním stavem). A dále – bylo-li právo k věci z veřejného seznamu vymazáno, má se za to, že neexistuje. Výše uvedené zaručí ochranu dobré víry v pravdivost a úplnost zápisu ve veřejném seznamu a současně bude nutit na vlastníky nemovitostí, aby dbali na správný zápis svých práv v katastru.

Dle nařízení vlády č. 204/2014 Sb. o minimální mzdě se s účinností od 1. 1. 2015 **zvyšuje základní sazba minimální mzdy** pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin na 55 Kč za hodinu (dříve 50,60 Kč za hodinu), resp. na 9200 Kč za měsíc (dříve 8500 Kč za měsíc). Nové minimální sazby budou platit pro všechny zaměstnance vykonávající práci na základě pracovní smlouvy, dohody o provedení práce i dohody o pracovní činnosti.

Novelou zákona o úrazovém pojištění zaměstnanců (zákon č. 182/2014 Sb.) došlo k **posunu účinnosti nové úpravy úrazového pojištění zaměstnanců** o dva roky – až na 1. leden 2017.

1. 1. 2015 nabyla účinnosti část první zákona č. 136/2014 Sb., kterou se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Jednou z hlavních změn je zavedení sankce pro porušení povinnosti mít v místě pracoviště kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu. Pokud tedy zaměstnavatel poruší stanovenou povinnost, bude mu možné ve správním řízení uložit pokutu až do výše 500 000 Kč.

V oblasti daní došlo od 1. 1. 2015 zejména k následujícím důležitým změnám:

Výdajové paušály podnikatelů

Zavádí se maximální limit pro uplatnění výdajových paušálů i u zbývajících 60 % a 80 % paušálu. Limit pro všechny paušální výdaje tak bude odpovídat tržbám ve výši 2 000 000 Kč. U příjmů ze zemědělské činnosti, řemeslného podnikání, lesního a vodního hospodářství tak bude možné při použití paušálů uplatnit jako výdaj maximálně 1 600 000 Kč a u příjmů z ostatního živnostenského podnikání maximálně 1 200 000 Kč. Procentní výše paušálů zůstávají nezměněny, stejně jako obecná možnost uplatnit výdaje ve skutečné výši bez dalších omezení.

Zavedení individuálního prominutí penále, úroku z prodlení a úroku z posečkané částky

do zákona se vrací možnost prominutí vybraných sankcí, konkrétně penále, úroku z prodlení a úroku z posečkané částky daně, pokud tyto vzniknou po 1. lednu 2015. Předpokladem pro prominutí je úhrada daně, které se příslušná sankce týká. Správce daně může prominout až 75 % penále a až 100 % úroku. Při rozhodování o prominuté částce posoudí zejména míru součinnosti daňového subjektu či existenci ospravedlnitelných důvodů pro prodlení s úhradou daně.

Podání, která je nutné nově činit elektronicky

Od 1. 1. 2015 se rozšiřuje okruh podání, které je nutné činit elektronicky – datovou schránkou či přes portál EPO s elektronickou autentizací. Povinnost elektronického podání nově vzniká, pokud:

- se jedná o tzv. formulářové podání – přihlášku k registraci, oznámení o změně registračních údajů, daňové přiznání, hlášení, vyúčtování, dodatečné daňové přiznání, následné hlášení a dodatečné vyúčtování, a současně
- podání činí osoba, která má zpřístupněnu datovou schránku (popř. ji má zpřístupněnu její zástupce).

Současně se stanoví specifický postup v situaci, kdy povinná elektronická forma podání není dodržena, a to včetně sankce.

Tzv. sazbová novela zákona o DPH

Novela zavádí druhou sníženou sazbu DPH ve výši 10 %. Dále se v ní zrušuje jednotná sazba daně 17,5 %, která měla být účinná od 1. 1. 2016. Vybrané zboží podléhající 10% sazbě DPH je definováno novou přílohou č. 3a k zákonu o DPH – jedná se o knihy, léky (včetně veterinárních) a kojeneckou výživu. Základní sazba daně ve výši 21 % a první snížená sazba daně ve výši 15 % zůstávají beze změny.

Zavedení kontrolního hlášení (s odloženou účinností od 1. 1. 2016)

Mechanismus systému kontrolních hlášení spočívá v tom, že plátcí budou správci daně poskytovat v dané struktuře předepsané údaje potřebné pro správu daní, které již dnes podle zákona o DPH evidují. Kontrolní hlášení bude možno podat pouze elektronicky a není časově ani jinak vázáno na podávání daňového přiznání. Kontrolní hlášení se bude podávat ve lhůtě do 25 dní po skončení kalendářního měsíce.

Rozšíření režimu přenesení daňové povinnosti

Tento režim spočívá v tom, že povinnost přiznat DPH se přesouvá z poskytovatele plnění na jeho příjemce. Doposud se tento režim používal při dodání některých druhů odpadů nebo při poskytnutí stavebních nebo montážních prací. Ve vazbě na aktuální právní úpravu EU se režim přenesení daňové povinnosti v tuzemsku dále rozšiřuje, a to **nařízením vlády č. 361/2014 Sb.**, které uvádí konkrétní kategorie zboží a služeb, při jejichž dodání či poskytnutí se použije režim přenesení daňové povinnosti – při dodání mobilních telefonů, integrovaných obvodů, videoherních konzolí, přenosných zařízení pro automatizované zpracování dat, obilovin a technických plodin, surových či polozpracovaných kovů (včetně drahých kovů), a to pokud celková částka základu daně za toto zboží překračuje částku 100 000 Kč.

Zachování stávající výše obratu 1 000 000 Kč pro povinnou registraci plátce

Zrušení snížení obratu pro povinnou registraci plátce DPH z 1 mil. Kč na 750 000 Kč. Zákonem č. 502/2012 Sb. bylo zakotveno snížení limitu pro vznik plátcovství u daně z přidané hodnoty z 1 mil. Kč na 750 000 Kč, a to s odloženou účinností od 1. 1. 2015, tedy k okamžiku spuštění jednoho inkasního místa – k tomu nedošlo, a proto snížení limitu bylo zrušeno a zachována byla dosavadní výše obratu 1 mil. Kč. Možnost dobrovolné registrace plátce není tímto zákonem nijak dotčena.

Novela zákona o omezení plateb v hotovosti stanoví, že platbou je jakékoli předání nebo převedení peněžních prostředků plátcem příjemci kromě výslovně uvedených výjimek, jejichž výčet se rozšiřuje. Novela dále snižuje limit, od kterého je poskytovatel platby povinen provést platbu bezhotovostně, ze stávajících 350 000 Kč na 270 000 Kč. **Nově se výslovně stanoví zrcadlová povinnost příjemci platby, jejíž výše překračuje limit, tuto platbu nepřijmout, jestliže nebyla provedena bezhotovostně.**

V důsledku novely živnostenského zákona už v živnostenském rejstříku nebudou údaje o bydlišti a místě pobytu podnikatelů – tyto údaje budou nově vedeny jen v neveřejném živnostenském rejstříku. Z veřejné části rejstříku budou také odstraněny údaje o podnikatelích, kteří ukončili činnost, a to po čtyřech letech od jejího skončení. Nově nebude nutno při ohlašování živnosti nebo při oznámení změny dokládat živnostenskému úřadu některé dokumenty, pokud již byly dříve úřadu doloženy – zejména doklad prokazující odbornou způsobilost ohlašovatele, souhlas vlastníka s umístěním sídla podnikání a výpis z evidence trestů.

Účinnosti nabyl nový služební zákon, který ruší předchozí služební zákon č. 218/2002 Sb., který se nikdy nestal účinným. Nový služební zákon upravuje právní poměry státních zaměstnanců vykonávajících ve správních úřadech státní správu, organizační věci státní služby, služební vztahy státních zaměstnanců, odměňování státních zaměstnanců a řízení ve věcech služebního poměru, ale také organizační věci týkající se zaměstnanců ve správních úřadech, kteří pracují v základním pracovněprávním vztahu.

Věříme, že výše uvedené shrnutí usnadní Vaši orientaci v nové právní úpravě. V případě potřeby jsme Vám plně k dispozici pro poskytnutí doplňujících informací.

Hlavním cílem newsletterů je poskytnout základní informace k danému tématu a nelze je považovat za vyčerpávající odborný návod. Obsah této publikace slouží pouze k základní orientaci a nevychází ze specifických okolností jednotlivého případu či individuálních potřeb klienta. Před každým právním úkonem v konkrétním případě doporučujeme si vyžádat odbornou právní pomoc, kterou Vám rádi na základě Vaší žádosti poskytneme. Za přesnost a úplnost informací obsažených v této publikaci neneseme žádnou odpovědnost.