

VK&t

NEWSLETTER 2/2019

Zrušení tzv. karenční doby

I. Zrušení tzv. karenční doby

- Dne **1. července 2019 nabývá účinnosti novela zákoníku práce** (tj. zákon č. 32/2019 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce), kterou dochází ke **zrušení tzv. karenční doby**.
- Dosavadní úprava **tzv. karenční doby** obsažená v ustanovení § 192 odst. 1 zákoníku práce vyjadřovala princip, podle kterého zaměstnanci v době prvních tří pracovních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (maximálně však 24 hodin, a včetně tzv. placených svátků) nepřísluší zaměstnanci náhrada mzdy nebo platu.
- Zrušení institutu tzv. karenční doby tedy znamená, že od 1. července 2019 dojde **k obnovení proplácení náhrady mzdy i v prvních třech dnech nemoci zaměstnance**, tj. zaměstnanci bude i v tyto dny příslušet náhrada mzdy ve výši 60% jeho redukováného průměrného výdělku, kterou mu bude povinen vyplácet jeho zaměstnavatel.
- Pro úplnost uvádíme, že zaměstnavatel má nadále právo kontrolovat, zda zaměstnanec v době prvních čtrnácti kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti dodržuje režim práce dočasně neschopného pojištěnce, tedy povinnost zdržovat se v místě pobytu uvedeném ošetřujícím lékařem a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek.

II. Snížení pojistného na sociální zabezpečení

- Shora uvedenou novelou zákoníku práce se s účinností k **1. červenci 2019** mění i **zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**.
- Jako určitou kompenzaci pro zaměstnavatele, kteří budou mít v důsledku zrušení karenční doby zvýšené výdaje, novela zavádí **snížení sazby pojistného na nemocenské pojištění o 0,2 %**.
- Konkrétně to znamená, že sazby pojistného na sociální zabezpečení budou u zaměstnavatele činit **24,8 % vyměřovacího základu** (místo dosavadních 25%), a to konkrétně **2,1 %** (dosud 2,3%) **na nemocenské pojištění**, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti.
- Snížení pojistného se použije poprvé při zpracování mezd za červenec 2019, tedy v srpnu 2019.
- Ke změně dochází i u osob samostatně výdělečně činných, které se dobrovolně účastní nemocenského pojištění, u nichž se také snižuje pojistné, a to stejným procentem jako u zaměstnavatele. Rovněž u zahraničních zaměstnanců dochází ke snížení pojistného na nemocenské pojištění z 2,3 % vyměřovacího základu na 2,1%.

Věříme, že výše uvedené shrnutí usnadní Vaši orientaci v nové právní úpravě. V případě potřeby jsme Vám plně k dispozici pro poskytnutí doplňujících informací nebo právní asistenci v dané oblasti.

Editor: JUDr. Magda Stárková, advokát, e-mail: starkova@akvk.cz

Hlavním cílem Newsletterů je poskytnout základní informace k danému tématu a nelze je považovat za vyčerpávající odborný návod. Obsah této publikace slouží pouze k základní orientaci a nevychází ze specifických okolností jednotlivého případu či individuálních potřeb klienta. Před každým právním jednáním v konkrétním případě doporučujeme si vyžádat odbornou právní pomoc, kterou Vám rádi na základě Vaší žádosti poskytneme.