

VK&t

NEWSLETTER 17. 8. 2022

Legislativní podpora zkrácených pracovních
úvazků

LEGISLATIVNÍ PODPORA ZKRÁCENÝCH PRACOVNÍCH ÚVAZKŮ

- Dne 22. 7. 2022 byla ve Sbírce zákonů vyhlášena **novela zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti** (zákon č. 216/2022 Sb.), která přináší **legislativní podporu tzv. zkrácených pracovních úvazků. Novela je účinná od 1. 2. 2023.**
- Podpora zkrácených pracovních úvazků spočívá v tom, že se zavádí **sleva na pojistném na sociální zabezpečení placeném zaměstnavatelem**. Podle nové právní úpravy si zaměstnavatel bude moci za stanovených podmínek **snížit pojistné na sociální zabezpečení o 5%**. Doposud odváděl zaměstnavatel z vyměřovacího základu zaměstnance pro účely sociálního zabezpečení celkem 24,8% (z toho 21,5 % na důchodové pojištění, 2,1 % na nemocenské pojištění a 1,2 % na politiku zaměstnanosti). Nově se za splnění podmínek může jednat o odvody ve výši **19,8%**.
- **Podmínky pro uplatnění slevy na pojistném na sociální zabezpečení:**
 - (i) Zaměstnavatel zaměstnává v pracovním poměru **zaměstnance**, který:
 - je starší 55 let,
 - pečuje o dítě mladší 10 let, jehož je rodičem, nebo které má v péči nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu,
 - pečuje o blízkou osobu mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I (lehká závislost), nebo o osobu blízkou, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost), stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost),

- připravuje se na budoucí povolání studiem na střední nebo vysoké škole,
 - je uchazečem o zaměstnání na rekvalifikaci,
 - je osobou se zdravotním postižením na nechráněném trhu práce nebo
 - je mladší 21 let (u těchto zaměstnanců není stanovena podmínka sjednání kratší pracovní doby – viz bod (ii) níže).
- (ii) Zaměstnavatel sjedná se zaměstnancem uvedeným v bodě (i) výše kratší pracovní dobu, než činí stanovená týdenní pracovní doba (40 hodin týdně), přičemž **rozsah takto sjednané kratší pracovní doby činí nejméně 8 hodiny a nejvýše 30 hodin týdně.**
- (iii) **Hrubý příjem zaměstnance**, resp. úhrn jeho vyměřovacích základů ze všech zaměstnání vykonávaných v pracovním poměru u stejného zaměstnavatele, **nepřesáhne 1,5 násobek průměrné mzdy** za kalendářní měsíc a zároveň 1,15% průměrné mzdy za hodinu (aktuálně činí 1,5 násobek průměrné měsíční mzdy částku ve výši 58 367 Kč).
- (iv) **Odpracovaná doba** zaměstnance ze všech zaměstnání k témuž zaměstnavateli **nepřekročí** u téhož zaměstnavatele v kalendářním měsíci **138 hodin.**
- Sleva na pojistném může být poskytnuta za téhož zaměstnance **pouze jednomu zaměstnavateli.**

- Zaměstnavatel má povinnost předem **oznámít příslušné OSSZ** svůj záměr uplatnit slevu na pojistném. Nejdříve tak může učinit 1 měsíc přede dnem, od kterého bude slevu na pojistném za zaměstnance uplatňovat (ne však dříve než dnem podání oznámení o nástupu zaměstnance do zaměstnání) a nejpozději ve lhůtě pro podání přehledu o výši vyměřovacího základu a o výši pojistného za daný kalendářní měsíc.
- V případě uzavření více kratších pracovních úvazků, za které by náležela sleva více zaměstnavatelům, bude rozhodující, který zaměstnavatel oznámí záměr uplatňovat slevu na pojistném **jako první**.
- **Zaměstnanec je povinen poskytovat zaměstnavateli součinnost.** Zaměstnanec, který sdělí zaměstnavateli údaje rozhodné pro slevu na pojistném, má povinnost je i doložit např. rodným listem dítěte, příp. rozhodnutím příslušného orgánu o svěření dítěte do péče nahrazující péči rodičů, potvrzením příslušné školy o studiu, potvrzením krajské pobočky Úřadu práce o rekvalifikaci atd.
- Pokud zaměstnanec sdělí zaměstnavateli **nesprávné údaje pro uplatnění slevy** na pojistném nebo neoznámí změny a zaměstnavatel v důsledku toho odvede pojistné snížené o slevu, aniž byly důvody pro uplatnění této slevy, **je zaměstnanec povinen uhradit zaměstnavateli penále, které zaměstnavatel zaplatil.** Podmínkou této povinnosti zaměstnance však je, že byl zaměstnavatelem o uplatnění slevy na pojistném **předem písemně informován.**

Věříme, že výše uvedené shrnutí usnadní Vaši orientaci v nové právní úpravě. V případě potřeby jsme Vám plně k dispozici pro poskytnutí doplňujících informací nebo právní asistenci v dané oblasti.

Editor: JUDr. Magda Stárková, advokát, e-mail: starkova@akvk.cz

Hlavním cílem Newsletterů je poskytnout základní informace k danému tématu a nelze je považovat za vyčerpávající odborný návod. Obsah této publikace slouží pouze k základní orientaci a nevychází ze specifických okolností jednotlivého případu či individuálních potřeb klienta. Před každým právním jednáním v konkrétním případě doporučujeme si vyžádat odbornou právní pomoc, kterou Vám rádi na základě Vaší žádosti poskytneme.